

## Onderhandelingsresultaat Vesta

### Looptijd

De cao heeft een looptijd van 2 jaar met ingang van 1 januari 2024 en eindigt op 31-12-2025.

### Loonparagraaf

De salarisschalen worden per 1 januari van 2024 en 2025 verhoogd met 1%. De initiële loonsverhoging van 2024 wordt verrekend de negatieve APC. Dat houdt in dat voor 1 januari 2024 -1,954% aan negatieve APC verrekend wordt met 1% initiële loonsverhoging. Dat betekent dat er per 1-1-2024 nog -0,954% aan negatieve APC 'op de lat' staat.

### Artikel 17 Reiskostenvergoeding

Met ingang van 1 januari 2024 vergoedt Vesta de reiskosten woon- werkverkeer op basis van wat fiscaal, maximaal mogelijk is, tot aan 23 cent per kilometer. Een verlaging van de fiscale ruimte door de wetgever zal dan ook leiden tot een verlaging van de reiskostenvergoeding per kilometer.

### Artikel 16.3 Eerder Stoppen Met Werken

De huidige jaarlijkse reservering wordt verlengd gedurende de looptijd cao. Na afloop van deze cao zal duidelijk zijn hoe/of de RVU verlengd/ verhoogd is en kunnen navent afspraken gemaakt worden. Artikel 16 lid 2 7<sup>e</sup> streepje (AOW gat) vervalt zolang de mogelijkheid ESMW open staat. Mocht ESMW onverhoopt niet doorgezet worden dan herleeft deze bepaling.

### Artikel 22 Werkgelegenheidsgarantie

De termijn wordt weer verlengd met de looptijd van de cao voor alle medewerkers met een vaste aanstelling.

### Toevoegen artikel 7.3 Bekendmaken rooster

Vesta zal nadere afspraken maken met de PVT met als uitgangspunt dat het dienstrooster minimaal 4 dagen van tevoren bekend wordt gemaakt en dat verlof minimaal 4 dagen voorafgaand aan de verlofdag moet worden aangevraagd.

### TVT kantoor

De regels omtrent tijd-voor-tijd voor de operationele dienst worden op eenzelfde wijze toegepast op het kantoor personeel. Hierbij geldt ook de norm van 48u maximaal meenemen naar de volgende maand.

### Eenduidige uitleg en toepassing van het rooster reglement en roostermogelijkheden voor de senior fitregeling.

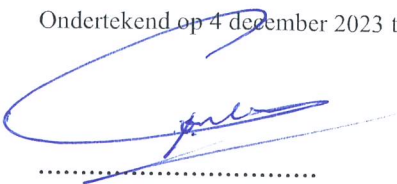
Omdat regels voor iedereen hetzelfde moeten zijn, zal er zo snel mogelijk met de PVT aanvullende afspraken gemaakt moeten worden om het eenduidig toepassen van het rooster reglement en roostermogelijkheden voor de senior fitregeling. Vesta zal de fitregeling niet in 'halve diensten' gaan inzetten. De werkgever maakt hierover nadere afspraken met de PVT in het roosterreglement.

### Tekstuele aanpassingen:

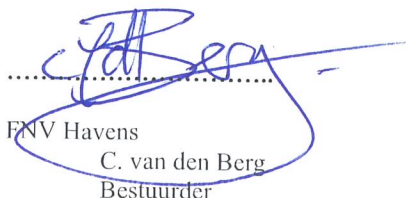
- artikel 16 bevalling partner wordt verhoogd naar 5 dagen overeenkomstige de wettelijke regeling
- artikel 26 "(inhuur dient te allen tijde het VCH te hebben)" wordt verwijderd.

De overige cao artikelen worden geconsolideerd.

Ondertekend op 4 december 2023 te Middelburg



Vesta Terminals Flushing  
P. Houben  
Terminal manager



FNV Havens  
C. van den Berg  
Bestuurder